Grundsatzerklärung zur fairen Anwerbung von Pflegefachpersonen

MediTech Recruitment UG (haftungsbeschränkt) · Großer Einberg 13d · 44789 Bochum · Deutsch

MediTech Recruitment UG verpflichtet sich zu einer fairen, ethischen und verantwortlichen Anwerbung und Vermittlung internationaler Pflegefachpersonen. Die Geschäftsführung trägt die Verantwortung für die Umsetzung dieser Erklärung in unseren Abläufen und in der Zusammenarbeit mit Arbeitgebern, Agenturen und weiteren Dienstleistenden. Sie gilt für die Anwerbung von Pflegefachpersonen durch MediTech; für Ausbildungsverhältnisse gelten die jeweils einschlägigen gesonderten Regeln.

Unsere sechs Leitprinzipien

1 **Schriftlichkeit und Überprüfbarkeit.** Wir halten Leistungen, Zuständigkeiten, Kostenregelungen und wesentliche Schritte schriftlich fest. Pflegefachpersonen erhalten die für ihre Entscheidung relevanten Unterlagen in verständlicher Form und genügend Zeit, diese vor einer Unterschrift zu prüfen. Wir dokumentieren die Übermittlung und die Vereinbarungen.

2 **Unentgeltlichkeit der Vermittlung.** Wir verlangen von Pflegefachpersonen weder unmittelbar noch über beauftragte Dritte Vermittlungsgebühren. Auch Leistungen, die unmittelbar mit ihrer Vermittlung zusammenhängen, finanzieren wir nicht durch Zahlungen der Pflegefachpersonen. Das Employer-Pays-Prinzip gilt in der gesamten Dienstleistungskette.

3 **Begrenzung des wirtschaftlichen Risikos.** Wir verlangen keine Kautionen, Sicherheiten oder Vertragsstrafen für die Vermittlung. Kostenübernahmen und Erstattungen erläutern wir vorab. Selbst getragene erstattungsfähige Kosten für Spracherwerb und Prüfungen werden anhand von Belegen geprüft und entsprechend den Gütesiegelkriterien erstattet; die Kosten notwendiger Visa-, Anerkennungs- und Reiseschritte ordnen wir transparent zu.

4 **Transparenz zu Strukturen, Leistungen und Kosten.** Wir informieren über unsere Rolle, die beteiligten Partner, den Ablauf von Auswahl, Anerkennung, Visum und Einreise sowie über Arbeitsbedingungen und Ansprechpersonen. Die Informationsbroschüre „Informationen zur Erwerbsmigration in die Pflege nach Deutschland" stellen wir über unsere Website bereit und übermitteln sie vor dem Vermittlungsvertrag. Zusätzliche, vom Vermittlungsprozess trennbare Angebote werden als freiwillig erkennbar gemacht.

5 **Nachhaltigkeit und Partizipation.** Wir berücksichtigen die Wünsche und Eignung der Pflegefachpersonen bei der Auswahl von Arbeitgebern. Sie können Fragen stellen, Angebote ablehnen und ihre Entscheidung ohne Druck treffen. Wir begleiten den Übergang nach Deutschland und geben Raum für Rückmeldungen und Beschwerden.

6 **Gesamtverantwortung.** Wir bleiben für die Einhaltung dieser Grundsätze verantwortlich, auch wenn Partner einzelne Schritte übernehmen oder Kosten vorstrecken. Wir geben die Vorgaben an unsere Partner weiter, prüfen Hinweise auf Verstöße und sorgen für Abhilfe, insbesondere wenn einer Pflegefachperson unzulässige Kosten entstanden sind.

Internationale Standards und verantwortliche Herkunftsländerwahl

Wir richten unsere Arbeit am WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel aus. Wir betreiben keine aktive Anwerbung oder Vermittlung von Pflegefachpersonen mit gewöhnlichem Aufenthalt in Staaten der jeweils geltenden WHO health workforce support and safeguards list. Maßgeblich ist der gewöhnliche Aufenthalt vor der Erwerbsmigration, nicht allein die Staatsangehörigkeit.

Wir achten die ILO-Kernarbeitsnormen, die ILO General principles and operational guidelines for fair recruitment einschließlich der Definition von recruitment fees and related costs, die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und die einschlägigen internationalen UN-Menschenrechtsabkommen. Diskriminierung, Zwang, Täuschung und die Zurückhaltung von Ausweisdokumenten lehnen wir ab.

Kosten, Verträge und freie Entscheidung

Pflegefachpersonen zahlen keine direkten oder indirekten Vermittlungsgebühren und keine Kosten für unmittelbar mit der Vermittlung verbundene Leistungen. Hierzu zählen nach Maßgabe der Gütesiegelkriterien regelmäßig erforderliche Sprachkurse und Prüfungen, die Anerkennung, Visa und die Reise aus dem Herkunftsland. Selbst finanzierte Kosten für den Spracherwerb können mit Zahlungsnachweis für den Zeitraum von bis zu zwölf Monaten vor Unterzeichnung des Arbeitsvertrags geltend gemacht werden; die Erstattung erfolgt spätestens bei Antritt des Arbeitsverhältnisses in Deutschland. Eine weitergehende freiwillige Erstattung bleibt möglich. Ein Kostenvorschuss durch einen Partner darf nicht zulasten der Pflegefachperson gehen.

Unsere Vermittlungsverträge enthalten keine Bindungs- oder Rückzahlungspflichten für Pflegefachpersonen. Wir vermitteln nicht in Arbeitsverträge, die die Rückzahlung von Vermittlungskosten durch die Pflegefachperson vorsehen. Wir prüfen entsprechende Vertragsbedingungen vor der Vermittlung. Die Annahme eines Angebots und die Wahl des Arbeitgebers sind freiwillig.

Beschwerden und Abhilfe

Pflegefachpersonen, Partner und andere Beteiligte können sich kostenlos und vertraulich an Frau Senay Celik (Assistenz der Geschäftsführung) oder Frau Özlem Öztas (Verwaltung) wenden: info@mt-recruitment.de, telefonisch unter +49 15562 686310 oder postalisch an die oben genannte Anschrift. Beschwerden haben keine Nachteile für die betroffene Person zur Folge. Wir bestätigen den Eingang, prüfen den Sachverhalt, teilen die Entscheidung und Abhilfemaßnahmen mit und schließen die Bearbeitung spätestens innerhalb von drei Wochen ab. Bei unzulässig erhobenen Kosten veranlassen wir die Erstattung. Die Beschwerdemöglichkeit erläutern wir auch auf www.meditech-recruitment.de/faire-anwerbung.

Wir veröffentlichen diese Erklärung auf unserer Website. Wir stellen sie in den für die angesprochenen Pflegefachpersonen geeigneten Sprachen bereit und überprüfen sie bei Änderungen unserer Praxis.

MediTech Recruitment UG (haftungsbeschränkt)

Bochum, 15.02.2026

Datum der Freigabe

Unterschrift der Geschäftsführung

Policy statement on the fair recruitment of nursing professionals

MediTech Recruitment UG (haftungsbeschränkt) · Großer Einberg 13d · 44789 Bochum · English

MediTech Recruitment UG commits to fair, ethical and responsible recruitment and placement of international nursing professionals. Management is responsible for applying this policy in our processes and in our work with employers, agencies and other service providers. It applies to MediTech's recruitment of nursing professionals; separate applicable rules govern vocational training placements.

Our six guiding principles

1 **Written records and verifiability.** We set out services, responsibilities, cost arrangements and key steps in writing. Nursing professionals receive the documents relevant to their decision in an understandable form and have sufficient time to review them before signing. We record the delivery of information and the agreements made.

2 **Recruitment free of charge.** We do not charge nursing professionals recruitment fees, directly or through partners acting for us. Nor do we make them pay for services directly connected with their placement. The Employer-Pays Principle applies throughout the entire service chain.

3 **Limits on financial risk.** We do not require deposits, security payments or penalties in connection with placement. We explain which costs are covered and reimbursed in advance. We review receipts for eligible self-funded language learning and examinations and reimburse them under the quality mark criteria; we explain the allocation of necessary visa, recognition and travel costs.

4 **Transparency about structures, services and costs.** We explain our role, the partners involved, selection, recognition, visa and travel steps, working conditions and points of contact. We provide the brochure "Information on labour migration into nursing in Germany" on our website and send it before the placement agreement. Additional services that can be separated from placement are identified as optional.

5 **Sustainability and participation.** We consider each professional's preferences and suitability when matching them with an employer. They may ask questions, decline an offer and make their decision without pressure. We support the transition to Germany and invite feedback and complaints.

6 **Overall responsibility.** We remain responsible for these commitments when partners carry out individual steps or advance costs. We pass the requirements on to our partners, investigate reports of breaches and arrange remedies, especially where a professional has incurred prohibited costs.

International standards and responsible country selection

We follow the WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel. We do not actively recruit or place nursing professionals ordinarily resident in countries on the currently applicable WHO health workforce support and safeguards list. Ordinary residence before migration for employment, rather than nationality alone, is decisive.

We respect the ILO core labour standards; the ILO General principles and operational guidelines for fair recruitment, including the definition of recruitment fees and related costs; the UN Guiding Principles on Business and Human Rights; and relevant international UN human rights conventions. We reject discrimination, coercion, deception and the withholding of identity documents.

Costs, contracts and freedom of choice

Nursing professionals pay no direct or indirect recruitment fees and no costs for services directly connected with their placement. Under the quality mark criteria, these generally include necessary language courses and examinations, recognition, visas and travel from the country of origin. On presentation of proof of payment, self-funded language learning costs incurred up to twelve months before the employment contract was signed may be claimed; reimbursement is made no later than the start of employment in Germany. Additional voluntary reimbursement remains possible. An advance paid by a partner must not be passed on to the nursing professional.

Our placement agreements contain no binding period or repayment obligation for nursing professionals. We do not place professionals in employment contracts that require them to repay recruitment costs. We review such terms before placement. Accepting an offer and choosing an employer are voluntary.

Complaints and remedies

Nursing professionals, partners and others involved may contact Ms Senay Celik (management assistant) or Ms Özlem Öztas (administration) free of charge and confidentially at info@mt-recruitment.de, by telephone at +49 15562 686310, or by post at the address above. Making a complaint will not disadvantage the person concerned. We acknowledge receipt, review the matter, explain the outcome and any remedy, and complete the process within three weeks. We arrange reimbursement of any prohibited charges. We also explain how to complain at www.meditech-recruitment.de/faire-anwerbung.

We publish this policy on our website. We provide it in languages appropriate for the nursing professionals we address and review it when our practices change.

MediTech Recruitment UG (haftungsbeschränkt)

Bochum, 15.02.2026

Date of approval



Management signature